



BASES DE LA CONVOCATORIA PARA LA CONSTITUCION MEDIANTE CONCURSO DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE 4 MONITORES/AS DE ACTIVIDADES Y CAMPAMENTO DE VERANO 2016, DEL AYUNTAMIENTO DE VILLANUEVA DE ALCARDETE.

1) OBJETO

Es objeto de la presente convocatoria la constitución de una bolsa de trabajo, en función de las necesidades del servicio y el número de usuarios, como **MONITOR/A DE ACTIVIDADES Y CAMPAMENTO DE VERANO 2016**.

La naturaleza de los contratos a celebrar será laboral temporal, conforme al artículo 15 del R.D.L. 1/95, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y R.D. 2720/98, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el art. 15 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos de duración determinada.

El período de contratación de los/as monitores/as será de dos meses: Julio y Agosto de 2016. La jornada de trabajo será a tiempo parcial, de 25 h semanales.

El tiempo de estos servicios y el desempeño de la función que se le encomiende, no dará a los contratados más derechos frente al Ayuntamiento que los estrictamente especificados en el contrato que se celebre, de acuerdo con su naturaleza de contrato laboral por obra o servicio determinado.

Las personas contratadas tendrán como cometidos las tareas propias de monitor de actividades, siendo responsables del diseño, ejecución y evaluación de las actividades que incluyan.

2) REQUISITOS IMPRESCINDIBLES

- Ser español/a o ciudadano/a de un Estado miembro de la Unión Europea, Reino de Noruega o República de Islandia, en los términos de la Ley 17/93, de 22 de Diciembre, modificada por la Ley 55/99, de 29 de Diciembre. También podrán participar quienes no siendo españolas o nacionales de un estado miembro de la Unión Europea, se encuentren en España en situación de legalidad, siendo titular de un documento que les habilite para residir y poder acceder sin limitaciones al mercado laboral, conforme a lo establecido en la Ley Orgánica 4/2000 de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, modificado por L.O. 8/2000 de 22 de diciembre y en el Reglamento de Ejecución de la L.O. 4/2000.
- Tener cumplidos 18 años de edad y no haber alcanzado la edad de jubilación.
- No padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal desempeño del trabajo para el que se contrata.
- No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio del Estado, de la Administración Local, Autonómica o Institucional ni hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de funciones públicas.
- Estar en posesión de Título de Graduado en ESO o equivalente.
- Estar en posesión de certificado negativo del Registro Central de Delincuentes Sexuales o acreditar la solicitud del mismo.



3) SOLICITUDES

Las instancias se recogerán y presentarán en el Registro General del Ayuntamiento, desde el 15 al 24 de junio de 2.016 (ambos inclusive).

Los días 27 y 28 de junio de 2016, se tenderán las reclamaciones que (en su caso) pudieran formularse por escrito.

Las instancias, sujetas al modelo oficial, en la que los/as interesados/as manifiesten reunir todas y cada una de las condiciones exigidas en las presentes bases, se presentarán de 9,00 a 14,00 horas en el Registro General de este Ayuntamiento. Independientemente de lo anterior, las instancias podrán también presentarse, con arreglo al artículo 38.4 de la Ley 30 de 1992, de 26 de noviembre.

Las instancias irán acompañadas de:

- Fotocopia compulsada del D.N.I.
- Currículum vitae.
- Fotocopia compulsada de la titulación exigida en la convocatoria, fotocopias compulsadas de la documentación acreditativa de los méritos alegados.

4) PROCEDIMIENTO DE SELECCION

El procedimiento de selección de los aspirantes se desarrollará en dos fases: concurso y entrevista.

En la Fase de **Concurso**, los méritos a tener en cuenta, así como su valoración, serán los siguientes:

- Por estar empadronado en el municipio de Villanueva de Alcardete a fecha 1 de enero de 2016: 10 puntos.
- Por tener el Título de "Monitor de actividades de ocio y tiempo libre": 5 puntos
- Por tener Diplomatura/s, Grado/s o Licenciatura/s del ámbito educativo, social o equivalente. 3 Puntos
- Por tener otras Titulaciones Superiores: 2 puntos
- Por tener el Título de Técnico superior en Animación Sociocultural, Actividades Físicas del Deporte o Educación Infantil. 2 Puntos
- Por tener el curso de "Manipulador de alimentos": 1 punto
- Por otra formación relacionada con el puesto a desempeñar 0,01punto por hora con un máximo de 2 puntos. Solo se valoraran cursos a partir de 10 horas.

Se realizará una **Entrevista** para valorar los conocimientos sobre el trabajo a desarrollar en este verano, puntuándose con un máximo de 10 puntos, debiéndose obtener al menos una calificación de 5 puntos para ser tenida en cuenta en la nota final. Esta prueba será valorada por 3 trabajadores del Ayuntamiento, con experiencia profesional en la materia.

Esta prueba se realizará el día 29 de Junio de 2016, a partir de las 9 h, en el Centro Social, de este Municipio.

La calificación final, será la suma de los puntos obtenidos en:

- Fase de concurso de méritos.
- Valoración de la entrevista.



5) TRIBUNAL CALIFICADOR

El Tribunal Calificador estará integrado por:

Presidente: Animadora Sociocultural, o persona en quién delegue.

Vocal: Trabajadora Social, o persona en quién delegue.

Secretario: Coordinador Deportivo o persona en quién delegue (con voz y sin voto)

6) NOMBRAMIENTO Y CONTRATACION

Finalizada la baremación del concurso, el Tribunal Calificador hará pública en el tablón de anuncios del Ayuntamiento una lista por orden de puntuación obtenida, el día 30 de junio de 2016.

Así mismo, en el caso de empate en las puntuaciones obtenidas entre los/as candidatos/as a los 4 primeros puestos, se procederá a un sorteo público.

Por el órgano competente se dictará resolución procediendo a la formalización de contratos laborales temporales por orden de puntuación obtenida.

Los aspirantes no seleccionados pasarán por orden de puntuación a la reserva, y en caso de renuncia o baja de los candidatos seleccionados, así como ampliación en el número de contrataciones motivadas por el aumento en el número de usuarios del servicio, se recurrirá a los mismos para la cobertura de estas incidencias.

Villanueva de Alcardete, a 14 de Junio de 2016.

La Alcaldesa-Presidenta,

Fdo.: M^a Dolores Verdúñez Flores.