




**BASES REGULADORAS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS Y EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL COFINANCIADA MEDIANTE EL PROGRAMA OPERATIVO REGIONAL DEL FONDO SOCIAL EUROPEO 2014-2020, DE CASTILLA-LA MANCHA, FINANCIADO COMO PARTE DE LA RESPUESTA DE LA UNIÓN A LA PANDEMIA DE COVID-19.**

**PRIMERA. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.**

Es objeto de la presente convocatoria la selección para la contratación de personas desempleadas, especialmente paradas de larga duración y las que estén en situación de exclusión social, así como de aquellas que han perdido sus trabajos como consecuencia de la crisis provocada por el COVID-19, junto con la oferta genérica realizada al Servicio Público de Empleo de trabajadores para llevar a cabo el siguiente proyecto:

 **"Mantenimiento y limpieza de jardines, calles y edificios públicos, primera fase".**

cofinanciado mediante el Programa Operativo Regional del Fondo Social Europeo 2014-2020, de Castilla-La Mancha, financiado como parte de la respuesta de la Unión a la pandemia de COVID-19, por la que se publican las presentes bases de acuerdo con lo dispuesto en la Orden 64/2021, de 11 de mayo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo (DOCM número 93, de 17 de mayo de 2021).

**Número de plazas:** 10 (4 hombres y 6 mujeres, peones servicios varios)

**SEGUNDA. CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO.**

2.1. Relación jurídica. La relación jurídica que ligará con la Corporación convocante a la persona aspirante finalmente contratada será la siguiente:

Laboral de Régimen General con sujeción a lo establecido en el Estatuto Básico del Empleado Público y el Estatuto de los Trabajadores.

2.2. Categorías: peones servicios varios.

2.3. Retribuciones: 1.108,50 € brutos mensuales, distribuidos en los siguientes conceptos salariales: Salario Base 950,00 €; Paga Extra Prorrateada 158,50 €.

2.4. Duración del contrato: 180 días naturales/40 horas semanales.

2.5. La persona contratada deberá de disponer de aptitudes y conocimientos relacionados con el puesto de trabajo a desempeñar. **Se establece un periodo de prueba de 1 mes desde la formalización del contrato. De producirse un despido por la no superación de este periodo de prueba**, esta entidad procederá a la sustitución por orden de reserva de la plaza vacante.

**TERCERA. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.**

**1º Requisitos Generales.**

- Poseer la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del Texto Refundido de la Ley 7 /2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobada por Real decreto 5/2015 de 30 de octubre, debiendo tener conocimiento de la lengua castellana.





- No padecer enfermedad, no estar afectado/a por limitación física o psíquica incompatibles con el desempeño de las funciones inherentes al puesto de trabajo.
- No haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario, del servicio del Estado, de la Comunidad Autónoma o de la Administración Local, ni hallarse inhabilitado para empleos o cargos públicos por resolución judicial. En el caso de ser nacional de otro estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en su estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.
- No hallarse incurso/a en causa de incapacidad e incompatibilidad, de conformidad con la legislación vigente.
- En ningún caso, podrá trabajar más de una persona por unidad familiar, salvo que no hubiese otros demandantes de empleo y existieran puestos a cubrir.
- Estar inscritos/as en las oficinas de empleo de Castilla-La Mancha como demandantes de empleo, no ocupados/as.

## 2º Requisitos Específicos.

2.1. Las contrataciones deberán formalizarse con personas incluidas en alguno de los siguientes colectivos:

a) Demandantes de empleo inscritos en una oficina de empleo de Castilla-La Mancha, en la fecha del registro de oferta, que hayan permanecido inscritos al menos 12 meses dentro de los 18 meses anteriores a dicha fecha y que pertenezcan a alguno de estos grupos:

1. Demandantes de empleo no ocupados, entre 30 y 65 años, ambos incluidos, que no sean perceptores de prestaciones por desempleo o que sean perceptores de protección por desempleo, excepto en su nivel contributivo.
2. Demandantes de empleo no ocupados, menores de 30 años o mayores de 65 años, en las mismas condiciones que el párrafo anterior, cuando tuvieran responsabilidades familiares, cuando exista informe favorable de los Servicios Sociales Básicos para su inclusión en el programa o cuando hayan sido priorizados por las oficinas de empleo.
3. Demandantes de empleo no ocupados, entre 30 y 65 años, ambos incluidos, que hayan cotizado en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos al menos veinticuatro meses y que estén inscritos como demandantes de empleo no ocupados en las oficinas de empleo de Castilla-La Mancha, que hayan agotado su prestación por cese de actividad o una prestación por desempleo a nivel contributivo, en el momento de la fecha del registro de la oferta en las oficinas de empleo de Castilla-La Mancha.
4. Demandantes de empleo no ocupados que, conviviendo con una persona dependiente, pertenezcan a familias en las que ningún miembro esté empleado; y aquellas personas inscritas como demandantes de empleo no ocupadas, que hayan estado fuera del mercado de trabajo por haber sido cuidadoras de personas dependientes.

b) Demandantes de empleo no ocupados inscritos en una oficina de empleo de Castilla-La Mancha, en la fecha del registro de la oferta, que hayan perdido sus trabajos como consecuencia de la crisis provocada por la COVID-19, a partir de la declaración del estado de alarma mediante el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, y que no sean perceptores de prestaciones por desempleo o que sean perceptores de protección por desempleo, excepto en su nivel contributivo.

c) Personas que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33% y que, a la fecha del registro de la oferta, se encuentren desempleadas e inscritas como demandantes de empleo no ocupadas en las oficinas de empleo de Castilla-La Mancha.





d) Mujeres que tengan la condición de víctimas de violencia de género, que estarán excluidas del requisito de inscripción en una oficina de empleo, en la fecha del registro de la oferta; aunque sí deberán estar inscritas como desempleadas no ocupadas, en el momento de la contratación.

2.2. Se reserva el 25% de la totalidad de los contratos subvencionados a cada entidad beneficiaria, para personas en situación de exclusión social que, con anterioridad a su contratación, se encuentren desempleadas e inscritas como demandantes de empleo no ocupadas en las oficinas de empleo de Castilla-La Mancha. De entre este colectivo, un 7% deberá ser ocupado por el colectivo de personas con discapacidad.

Las plazas no utilizadas en esta reserva serán ocupadas por las personas que cumplan los requisitos del apartado 1 de este artículo.

2.3. Al menos el 55% de las personas a contratar deberán ser mujeres, salvo que no exista un número de mujeres desempleadas suficiente en la oficina de empleo de referencia, con los perfiles requeridos por la entidad beneficiaria, para alcanzar dicho porcentaje.

2.4. No obstante las priorizaciones establecidas en los apartados anteriores, podrán participar otras personas inscritas en la oficina de empleo de referencia, como demandantes de empleo no ocupadas, siempre que en el ámbito territorial de actuación de la entidad no existieran personas pertenecientes a los colectivos indicados en los apartados anteriores.

2.5. En igualdad de condiciones, tendrán preferencia para participar en las correspondientes convocatorias de este programa de empleo las personas que no fueron contratadas en el marco de la última convocatoria efectuada respecto de cada una de ellas. Asimismo, tendrán preferencia para participar en este programa de empleo, las personas mayores de 52 años.

2.6. En todo caso, las personas a contratar deberán estar inscritas como demandantes de empleo no ocupadas, en el momento de la contratación.

### 3º Causas de Exclusión.

- No pueden participar en este Plan de Empleo más de una persona por unidad familiar.
- No pueden participar solicitantes en cuya unidad familiar ya esté contratado un miembro por el Ayuntamiento de Villanueva de Alcardete en planes de empleo que se desarrollen coincidiendo en todo o parte con este Plan, salvo que no hubiese otras personas demandantes de empleo y existieran puestos libres a cubrir.
- No figurar inscrito como desempleado en el Servicio de Empleo.

### CUARTA. BAREMO.

4.1. Se aplicará el siguiente baremo, en relación a su demanda de empleo en el Servicio Público de Empleo:

COLECTIVOS PRIORITARIOS	
Personas que no perciban prestaciones o subsidios por desempleo o la prestación regulada en el Real Decreto Ley 12/2010	5 puntos
Trabajadores que sufran una discapacidad igual o superior al 33% y sea compatible con el puesto de trabajo.	5 puntos
Unidades familiares donde existan miembros con minusvalías superiores a un 45% (no se valora el solicitante).	5 puntos





SITUACION ECONOMICA DE LA UNIDAD FAMILIAR	
Unidades familiares en las que todos sus miembros se encuentren en situación de desempleo y sin percibo de pensión, prestación o subsidio u otros ingresos y tengan cargas familiares.	20 puntos
Unidades familiares en las que todos sus miembros se encuentren en situación de desempleo y sin percibo de pensión, prestación o subsidio u otros ingresos y no tengan cargas familiares.	15 puntos
Unidades familiares en las que todos sus miembros se encuentren en situación de desempleo y que alguno de ellos perciba, exclusivamente, pensión, prestación o subsidio y tengan cargas familiares.	10 puntos
Unidades familiares en las que todos sus miembros se encuentren en situación de desempleo y que alguno de ellos perciba, exclusivamente, pensión, prestación o subsidio y no tengan cargas familiares.	5 puntos
Por cada hijo menor de edad, mayores con discapacidad, menores acogidos o personas dependientes, a cargo.	1 punto
Por cada hijo mayor de edad y menor de 26 años que no tenga rentas superiores al S.M.I.	0,5 puntos

ANTIGÜEDAD EN EL SEPE	
Por cada mes completo inscrito como demandante de empleo.	0.3 puntos hasta un máximo de 9 puntos( 30 meses)

A los efectos previstos en esta convocatoria, se consideran que conforman la unidad familiar según el art. 215.2 del Texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, aprobado por el Decreto Legislativo 1/1994 de 20 de Junio:

1.- Los padres no separados legalmente y, en su caso, el tutor o tutora, o la persona encargada de la guarda y protección del menor.

- Los hijos o hijas menores de edad, con excepción de los emancipados.
- Los hijos o hijas mayores de edad con discapacidad física, psíquica o sensorial o incapacitados judicialmente, sujetos a la patria potestad prorrogada o rehabilitada.
- Los hijos o hijas solteros menores de 26 años y que convivan en el domicilio familiar.

2.- Cuando no exista vínculo matrimonial, la unidad familiar se entenderá constituida por el padre, la madre y todos los descendientes que convivan con ellos, y que reúnan los requisitos anteriores. Esta situación deberá acreditarse documentalente mediante el correspondiente volante o certificado de convivencia.

3.- En el caso de fallecimiento de alguno de los progenitores que convivan con el causante, se acreditará la circunstancia mediante un certificado de defunción.

4.- Los casos de separación o divorcio se acreditarán mediante sentencia judicial o convenio regulador donde conste la custodia del/de la menor.

5.- En el caso de separación o divorcio de los progenitores con custodia compartida acreditada mediante





sentencia judicial, las rentas de ambos progenitores se incluirán dentro del cómputo de la unidad familiar.

6.- En los casos especiales en los que la unidad familiar no esté conformada de la manera establecida en el anterior punto 1, deberá presentarse volante o certificado de convivencia en que figure la persona solicitante y todos los familiares que convivan con él o ella, o certificado de los servicios sociales del municipio que lo acredite.

Según se recoge por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, se entiende como cargas familiares:

Tener a su cargo al cónyuge o a algún hijo o hija por naturaleza o adopción menor de 26 años o mayor discapacitado o menor acogido, que no tenga ingresos mensuales superiores al 75 % del salario mínimo interprofesional (SMI).

Se tendrán en cuenta como miembros de la unidad familiar a los hijos privativos del cónyuge, siempre que integren la unidad de convivencia del solicitante y los gastos necesarios para su subsistencia sean asumidos, directa o indirectamente, con cargo a los ingresos destinados a tal unidad de convivencia.

Aunque la pareja de hecho no se considera como carga familiar a efectos del subsidio por desempleo, si su unidad de convivencia está constituida por su pareja de hecho y por sus hijos comunes menores de 26 años o mayores discapacitados, o menores acogidos por ambos, y dado que el Código Civil establece en su artículo 143 la obligación de los padres de prestar alimentos a sus hijos, acreditará responsabilidades familiares si la renta del conjunto de su unidad familiar así constituida, incluyendo la de su pareja de hecho, dividida entre el número de miembros que la compone, no supera el 75 % del SMI.

4.2. En caso de empate el orden se establecerá atendiendo al mayor número de personas a cargo; de persistir el empate, el orden se realizará atendiendo a la fecha más antigua de inscripción como demandante de empleo en el Servicio Público de Empleo, y si aun así sigue persistiendo el empate, el orden se realizará por orden alfabético a partir de la letra "Y" de conformidad con lo establecido en la Resolución de 26 de noviembre de 2020, de la Dirección General de Función Pública por la que se publica la letra para determinar el orden alfabético de actuación de las personas aspirantes a los procesos selectivos convocados por la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha, publicada en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha núm. 246 de 7 de diciembre (página 53362)

#### QUINTA. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

Podrán participar aquellas personas inscritas en la Oficina de Empleo con el perfil solicitado a la misma, sin perjuicio de la documentación que pueda requerirse por parte del Ayuntamiento. No obstante, quienes deseen participar en la selección deberán solicitarlo mediante instancia (ANEXO 1) que se dirigirá al Sra. Alcaldesa del Ayuntamiento de Villanueva de Alcardete y que se presentarán en el plazo de **DIEZ DÍAS NATURALES, comprendidos entre el 28 de mayo y el 6 de junio de 2021**, ambos inclusive en el Registro General del Ayuntamiento de lunes a viernes de 9 a 14 horas, como en la forma que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común.

Las solicitudes que se presenten a través de las Oficinas de Correos deberán ir en sobre abierto para ser fechadas y selladas por el funcionario de Correos antes de ser certificadas.

Las solicitudes deberán cumplimentarse por duplicado, quedando uno de los ejemplares en poder del Ayuntamiento y otro en poder del/de la interesado/a y deberán ir acompañadas de la siguiente documentación:

- Fotocopia de DNI
- Documentación que justifique la puntuación obtenida según la "AUTOBAREMACIÓN":





**COLECTIVOS PRIORITARIOS:**

- En el caso de que el titular manifieste encontrarse en el colectivo de “Personas que no perciban ingresos, pensiones, prestaciones o subsidios por desempleo o la prestación regulada en el Real Decreto Ley 12/2010”:
  - Certificado negativo de pensión. Lo podrá obtener en la oficina de atención e información de la Seguridad Social o en el siguiente enlace:  
<http://www.seg-social.es>
  - Certificado del SEPE, de no percibir prestación o subsidio. Lo podrá obtener en el siguiente enlace:  
<https://sede.sepe.gob.es/DServiciosPrestanetWEB/CertificadosPrestaWeb.do>
  - Fotocopia de la última Declaración de la Renta de la unidad familiar.
- En el caso de que el titular manifieste encontrarse en el colectivo de “Trabajadores que sufran una discapacidad igual o superior al 33 % y sea compatible con el puesto de trabajo”, así como “Unidades familiares donde existan miembros con minusvalías superiores a un 45 %”.
  - Certificado del reconocimiento del grado de discapacidad.

**SITUACIÓN ECONÓMICA DE LA UNIDAD FAMILIAR:**

- Fotocopia del Libro de Familia, para acreditar cargas familiares. En caso de acreditar la situación de familia monoparental, libro de familia o sentencia. Informe de Servicios Sociales acreditando situación especial, en su caso.
- Fotocopia de la Tarjeta de Desempleo del titular, cónyuge y demás miembros, en su caso, para acreditar la situación de desempleo.
- Certificado del SEPE, de no percibir prestación o subsidio del solicitante, así como de todos los miembros de la unidad familiar, en su caso. Lo podrá obtener en el siguiente enlace:  
<https://sede.sepe.gob.es/DServiciosPrestanetWEB/CertificadosPrestaWeb.do>
- Certificado negativo de pensión del titular, cónyuge o miembros de la unidad familiar, en su caso. Lo podrá obtener en la oficina de la Seguridad social o en el siguiente enlace:  
<http://www.seg-social.es>
- Fotocopia de la última Declaración de la Renta de la unidad familiar para la acreditación de no percepción de otros ingresos.

**ANTIGÜEDAD SEPE:**

- Fotocopia de la Tarjeta de Desempleo.

NO APORTAR LA DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA JUSTIFICAR LOS PUNTOS OBTENIDOS SEGÚN **BAREMACIÓN ANEXO I**, IMPLICARÁ LA NULIDAD DE ESTOS.

En caso de haber discordancia entre los datos expuestos en la solicitud, y los datos aportados en la documentación requerida, **la persona aspirante quedará automáticamente excluida del proceso**, sin que quepa recurso alguno, salvo que hubiese sido un error aritmético.





AYUNTAMIENTO  
VILLANUEVA DE ALCARDETE  
(TOLEDO)

### **SEXTA. COMISIÓN DE SELECCIÓN.**

Será una Comisión Local de Selección cuyos miembros serán designados por Resolución de Alcaldía.

### **SÉPTIMA. PROPUESTA DE CONTRATACIÓN.**

La Comisión Local de Selección elaborará una relación con expresión de la calificación otorgada a las personas aspirantes, en función del correspondiente baremo y formulará propuesta de contratación con las que hayan obtenido una mayor puntuación final en relación con los puestos a cubrir.

Las personas aspirantes seleccionadas y no propuestas para la contratación, pasarán a la reserva por orden de puntuación y serán expuestas en una relación anexa, y en caso de renuncia o cualquier causa de baja de las personas aspirantes contratadas, se recurrirá a las mismas para las posibles sustituciones.

En Villanueva de Alcardete,

LA ALCALDESA – PRESIDENTA

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRONICAMENTE

Fdo.: M. Dolores Verdúñez Flores

**UNIÓN EUROPEA**  
Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro

Financiado como parte de la respuesta de la Unión a la pandemia de COVID-19



Cód. Validación: 3MKREZ7QDYPGPQZSMIDHP-SFN4Y | Verificación: <https://villanuevadecardete.sedelectronica.es/>  
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 7 de 8



ANEXO I

SOLICITUD ADMISIÓN EN LA SELECCIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS Y EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL 2021

PUESTO	PEON SERVICIOS VARIOS
AÑO CONVOCATORIA	2021

1.-DNI/CIF		2.-Nombre		3.-Primer Apellido		4.Segundo Apellido			
5.-Fecha de nacimiento				6.-Nacionalidad		7.- Provincia Nacimiento		8.- Localidad Nacimiento	
Día	Mes	Año							
9.- Teléfono			10.- Domicilio, calle o plaza y nº				11.-Código Postal		
12. Población			13. Provincia		14. Grado Discapacidad		15. Nivel de Estudios		

16.- AUTOBAREMACIÓN

CRITERIOS DE VALORACIÓN	
COLECTIVOS PRIORITARIOS	PUNTUACIÓN
NO PERCIBE PRESTACIÓN NI SUBSIDIO	
DISCAPACIDAD DEL SOLICITANTE	
DISCAPACIDAD DE ALGÚN MIEMBRO DE LA UNIDAD FAMILIAR DEL 45 % O MAS	
SITUACIÓN ECONÓMICA DE LA UNIDAD FAMILIAR	
U. F. todos los miembros desempleados sin ingresos con cargas familiares	
U. F. todos los miembros desempleados sin ingresos sin cargas familiares	
U. F. todos los miembros desempleados con ingresos con cargas familiares	
U. F. todos los miembros desempleados con ingresos sin cargas familiares	
Por cada hijo menor de edad, mayores discapacitados o personas dependientes a	
Por cada hijo mayor de edad y menores de 26 años que no tengan rentas superiores a	
ANTIGÜEDAD EN EL SEPE	
Por cada mes completo inscrito como demandante de empleo	
<b>TOTAL</b>	

El/la solicitante AUTORIZA al Ayuntamiento a recabar toda la documentación necesaria para concurrir al proceso sele de acuerdo a las bases y en especial a la base tercera y cuarta que rige la convocatoria.

El abajo firmante solicita ser admitido en el proceso de selección a que se refiere la presente instancia y DECLARA que:

- 1.- Son ciertos los datos consignados en ella asumiendo que su falsedad supondrá la exclusión del proceso.
2. Que reúne los requisitos exigidos en las bases de la convocatoria y en especial los reflejados en la base 3 y que la barem de los criterios puntuables de la base cuarta expresados anteriormente son ciertos.

Villanueva de Alcardete a.....de.....de 2021

Fdo.....

Los datos suministrados en este formulario quedarán incorporados a un fichero automatizado, el cual será procesado exclusivamente para la finalidad descrita y serán tratados con el grado de protección adecuado. El solicitante declara haber leído y aceptado las condiciones de acceso, rectificación cancelación opción a que se refiere el art. 5.1.d de la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre sobre Protección de Datos de Carácter Personal, siendo los datos del responsable del fichero los siguientes. Ayuntamiento de Villanueva de Alcardete, Calle Mayor 34, 45810 Villanueva de Alcardete (Toledo)

